

لعام 2024



التقرير السنوي



المحتويات:

1. نظرة عامة على الشركة
2. التزاماتنا
 - أ- حقوق الإنسان
 - ب- التوريد
 - ت- الأخلاقيات
 - ث- الامتثال
 - ج- الثقافة
3. أهداف التنمية المستدامة
4. المصطلحات

1. نظرة عامة على الشركة

تُبدع شوميه، من القلب النابض لساحة فاندوم، قطع مجوهرات استثنائية تتجلى فيها خبرتها الفريدة ويتجسد عبرها طرازها الباريسي. يشهد أسلوب الدار الخالد، الذي يتجسد في تصاميمها، تطوراً مستمراً عبر الزمن نظراً للتأثيرات العالمية المختلفة، وهو يتميز بالجرأة والأناقة جامعاً بين العراقة والحدثة. في مُحترف المجوهرات الراقية، يُسخر الحرفيون خبراتهم لابتكار أعمال فنية خفيفة الوزن ورشيقة الحركة، بما في ذلك التيجان التي تُشتهر بها الدار. متمكنين من مهاراتهم الفريدة التي خضعت للتطوير على مدى أكثر من 240 عامًا. أما المجوهرات والساعات فتصنّعها شبكتنا الخارجية من الموردين الموجودين بشكل رئيسي في فرنسا وإيطاليا وسويسرا.

شوميه شركة تابعة لمجموعة ("LVMH") LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE. تتألف شركة CHAUMET International S.A. "شوميه إنترناشونال إس آيه" من الشركات التالية التابعة لها: شركة CHAUMET KOREA LLC وشركة CHAUMET LONDON Limited وشركة CHAUMET AUSTRALIA PTY LTD وشركة CHAUMET MIDDLE EAST وشركة CHAUMET IBERIA SLU وشركة CHAUMET MONACO SAM (سويسرا) وشركة CHAUMET HORLOGERIE SA وشركة CHAUMET KUWAIT WLL وشركة CHAUMET EAU TRADING LLC وشركة CHAUMET ARABIA LTD، ويشار إليهم فيما يلي باسم مجموعة CISA. تعمل مجموعة CISA في خمس أسواق رئيسية وهي: أوروبا، واليابان، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، والشرق الأوسط، والصين، بشبكة تضم 92 نقطة بيع حول العالم، حتى نهاية العام 2024.

2. التزاماتنا

أ- حقوق الإنسان

يُشكل احترام حقوق الإنسان جزءاً أساسياً من رؤية مجموعة CISA وقيمها. وفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، تلتزم مجموعة CISA باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً على النحو المنصوص عليه في الشريعة الدولية لحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. وتحتزم مجموعة CISA أيضاً المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. كما أننا ملتزمون بالميثاق الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية والميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. تُعتبر مسؤولية احترام حقوق الإنسان بمثابة توقع أساسي لجميع الموظفين والشركاء والموردين والمقاولين والأطراف الأخرى المشاركة مباشرة في عمليات المجموعة أو منتجاتها أو خدماتها. تنص سياستنا لحقوق الإنسان على التزاماتنا، المتوفرة أيضاً في موقعنا على الإنترنت. كما تقدم مجموعة LVMH تقريراً سنوياً عن المسؤولية الاجتماعية للشركات، يراجع المدققين الخارجيين للمجموعة، يندرج فيه تحليل التزاماتها وأنشطتها المتعلقة بتطوير المواهب والمهارات (الحفاظ على الخبرة الاستراتيجية، ونقل المهارات الحرفية التقليدية عبر الأجيال)، ومنع التمييز واحترام الفردية والتنوع والاندماج، والتحسين المستمر لجودة الحياة في مكان العمل (تحسين ظروف العمل، ودعم المرونة والتوازن بين الحياة العملية والحياة الشخصية)، وضمان الأجور العادلة، ودعم المجتمعات المحلية. لإعداد هذا التقرير، تزود شوميه مجموعة LVMH بالمعلومات السنوية عن المسؤولية الاجتماعية للشركات حول هذه القضايا. ووفقاً لتوجيهات المجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات، أُجري تحليل لمخاطر حقوق الإنسان لدينا مع التركيز على موضوعات عدم التمييز والتحرش. ولم تُرصد أي مخاطر تستلزم تنفيذ خطة عمل، ومع ذلك، تتم مراجعة جميع هذه المخاطر بصفة سنوية ويتم تعديلها إذا لزم الأمر.

ب- التوريد

تُدرِك مجموعة CISA التأثير الاجتماعي المحتمل لأنشطتها، لا سيما فيما يتعلق بتوريد المواد الخام. لهذا السبب، وضعت الشركة سياسة التوريد المسؤولة (المتاحة على موقعنا الإلكتروني) لإدارة أعمالها بطريقة أخلاقية ومع مراعاة حقوق الإنسان.

تتشرط مجموعة CISA على مورديها الامتثال للمبادئ الأخلاقية الواردة في مدونة قواعد سلوك موردي LVMH (المتاحة عبر الإنترنت) والتأكد أيضاً من امتثال مورديهم ومقاوليهم الفرعيين لهذه المبادئ. الالتزام بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين هو جزء من الشروط التعاقدية. كما تحرص مدونة قواعد السلوك هذه على احترام حقوق الإنسان الأساسية: حظر عمالة الأطفال، وحظر العمل القسري وغير القانوني، وحظر التمييز والتحرش. وتحدد شروط الأجور وساعات

العمل وحرية التجمع وحماية المجتمعات المحلية. كما أنها تبين بالتفصيل الامتثال البيئي وأداء عملياتنا. وأخيرًا، تحدد المتطلبات المتعلقة بأخلاقيات العمل ونزاهته (مكافحة الفساد، وغسل الأموال، وتمويل الإرهاب، والهدايا والدعوات، وحالات تضارب المصالح، واحترام المنافسة، وما إلى ذلك)

إن مجموعة CISA عضوًا معتمدًا في المجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات (RJC) منذ عام 2005. ويعزز هذا التنظيم الممارسات المسؤولة في صناعة المجوهرات. تُلزم هذه الشهادة شركتنا بالخضوع للتدقيق فيما يخص ممارساتنا الأخلاقية والاجتماعية والبيئية وتضمن احترام حقوق الإنسان في جميع أنحاء سلسلة التوريد الخاصة بنا. نولي اهتمامًا خاصًا لإنتاج قطع المجوهرات: وبذلك، نؤكد التزامنا بالتصرف بمسؤولية والعمل مع الموردين الموثوق بهم الموجودين في البلدان الموقعة على نظام عملية كيمبرلي، وهي مبادرة تجمع بين الحكومات والقطاع الصناعي والمجتمع المدني وتهدف إلى منع تداول الألماس الممول للنزاعات من خلال نظام دولي لإصدار الشهادات.

تلتزم مجموعة CISA بتنفيذ إجراءات العناية الواجبة المكونة من خمس خطوات المتبعة لدى منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لسلاسل التوريد المسؤولة للمعادن من المناطق المتأثرة بالنزاع وعالية الخطورة.

وكجزء من واجبها في الرعاية، نفذت مجموعة CISA نظامًا لتقييم المخاطر، وتستفيد من آلية إدارة الشكاوى في مجموعة LVMH، والتي تهدف إلى منع أو تخفيف العواقب السلبية المتعلقة بممارسات التوريد لدينا.

تقييم المخاطر

بالتعاون مع مجموعة LVMH، وتماشياً مع المبادئ التوجيهية للمجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات، تُقيم شوميه المخاطر التي تتعرض لها وترصدها. ويتضمن مسح المخاطر القضايا الاجتماعية والبيئية وغسل الأموال، وبصورة أعم، جميع قضايا حقوق الإنسان في جميع نواحي سلسلة التوريد. ولإجراء تقييم المخاطر هذا، تنقسم العملية إلى عدة مراحل:

- تبدأ من تقديم إدارة الرقابة الداخلية مسخاً سنوياً للمخاطر ووضعها التدابير اللازمة للحد من احتمالية حدوث هذه المخاطر ومن تبعاتها. ويشكل هذا التحليل حجر الأساس لجميع الأعمال التي تنفذها إدارة الرقابة الداخلية، الساعية دومًا نحو التطور، والتي تعمل على توفير ضمان موثوق لتنفيذ خطط العمل هذه. وهذا يتيح الإدارة الفعالة لحماية أصول الشركة الملموسة وغير الملموسة على حد سواء، وموثوقية المعلومات المحاسبية والمالية والاجتماعية وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها. وتحقيقاً لهذه الغاية، تعقد إدارة الرقابة الداخلية مناقشات دورية (مرة سنوياً على الأقل) مع اللجنة التنفيذية بأكملها وأي من أصحاب المصالح ذوي الصلة، لتقييم المخاطر الحالية مجدداً. منذ عام 2023، حددت اللجنة التنفيذية بالشراكة مع إدارة التدقيق والمخاطر، خطراً أساسياً جديداً ضمن المسؤولية الاجتماعية للشركات، يرتبط بشكل خاص بالتأثيرات المناخية على سلسلتنا الإنتاجية في قطاعنا. إضافة إلى الخطر الموجود مسبقاً والمتمثل في عدم إعادة الاعتماد من قبل المجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات، الوارد في الفقرة المخصصة ضمن خطاب الإقرار المُرسَل إلى مجموعة LVMH. طبقت الدار عدة سياسيات وتدابير للتخفيف من احتمالية التعرض لهذا الخطر والحد من تبعاته. وتُقدّم خريطة العمل الكاملة لمكافحة هذا الخطر مرة سنوياً على الأقل أثناء اجتماع لجنة الأخلاقيات والامتثال. ونودّ الإشارة إلى أن عملية التدقيق الداخلي لمجموعة LVMH أجريت في شهر يناير من العام 2023 لضمان امتثال الدار لقانون "سابان الثاني" وخاصة فيما يخص القضايا المتعلقة بالفساد. وخُصت عملية التدقيق الداخلي إلى تمتع الدار بمستوى الامتثال الكافي. وتم إجراء عملية مراجعة لهذا التدقيق في عام 2024، وتم تنفيذ جميع خطط العمل.

- كما أننا نُرسل لموردنا استبيان التقييم الذاتي الذي يغطي، بشكل خاص، الموضوعات التالية: إدارة واجب العناية، وتقييم المخاطر بما يتماشى مع منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، والشهادات التي تم الحصول عليها، والامتثال لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن حقوق الإنسان وغيرها. وعلى سبيل التذكير، يتعين على جميع موردنا التوقيع على مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا. ومنذ بداية عام 2024، أصبح من الضروري تقديم جميع هذه الوثائق على منصة مخصصة تسمى Arovall.

وتحقيقاً لهذه الغاية، أجرت شوميه تقييماً للمخاطر ضمن سلسلة التوريد لديها ووضعت خطة عمل مرتبطة بها بناءً على مستوى المخاطر المحددة. واستناداً إلى ردود الموردين على الاستبيان وجمع المعلومات حول أنشطتهم وكذلك مستوى اعتمادهم (وفقاً للمجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات)، وضعت شوميه

تقريرًا شاملاً حول جميع المخاطر المحتملة. وخلال عام 2024، أجرت شوميه 8 عمليات تدقيق اجتماعي لمورديها. وفي نهاية عام 2024، وإضافة إلى حملة التدقيق التي بدأ تنفيذها بالفعل، رُصدت مخاطر تتعلق بمورد من الدرجة الثانية. وقد وُضعت خطة عمل تشمل تدقيقًا اجتماعيًا. وسيتم تنفيذ خطة العمل هذه خلال النصف الأول من عام 2025. وفي عام 2024، أطلقت مجموعة LVMH نسخة جديدة من مدونة قواعد سلوك الموردين والشركاء التجاريين، التي تتضمن بنودًا تتعلق بالامتثال: وبالتالي، تحتفظ شوميه بحقها في مراقبة مورديها فيما يتعلق بجميع المبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه.

ويجب على الموردين اتخاذ إجراء لتحسين أو تصحيح أي حالة عدم امتثال يتم رصدها. ونتيجة لذلك، تعمل الشركة على تعزيز إجراءاتها وعملياتها الداخلية مع إيلاء اهتمام خاص لتوريد الذهب والماس والأحجار الكريمة الملونة من خلال تنفيذ إجراءات العناية الواجبة في جميع أنحاء سلسلة التوريد لدينا، وذلك بما يتوافق مع إرشادات إدارة واجب العناية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لسلاسل التوريد المسؤولة للمعادن التي تأتي من المناطق المتأثرة بالنزاع وعالية المخاطر.

ت- الأخلاقيات

تؤكد سياسة اعرف نظيرك (KYC) التزام شوميه بمنع غسل الأموال وتمويل الإرهاب في ممارساتها ومعاملاتها التجارية. وتحقيقًا لهذه الغاية، نفذنا إجراءات اعرف نظيرك لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. تعزز شركة Chaumet International SA "شوميه إنترناشونال إس آيه" ثقافة الحوار والشفافية وتبنت نظامًا داخليًا للإبلاغ عن المخالفات عبر خط إنذار LVMH إضافة إلى منهجية الشلال الإدارية المعتادة. إذ يسمح النظام لأي موظف أو طرف معني خارجي على علم بانتهاك مدونة قواعد السلوك والمبادئ التوجيهية الداخلية والمبادئ والسياسات و/أو القوانين واللوائح المعمول بها بالإبلاغ بطريقة آمنة وسريّة تمامًا عن أي انتهاك حالي أو محتمل للمبادئ التوجيهية والإجراءات الداخلية والمبادئ الأخلاقية والقوانين واللوائح المعمول بها. يمكن للموظفين أيضًا التواصل مع مديرهم أو مدير الموارد البشرية أو مسؤول الأخلاقيات والامتثال في شركتهم أو مدير الأخلاقيات والامتثال في المجموعة. ويمكن للأطراف المعنية الخارجية التعبير عن مخاوفهم إلى جهات الاتصال الخاصة بهم في مجموعة LVMH. وتضمن المجموعة عدم اتخاذ أي إجراء تأديبي ضد الأشخاص الذين استخدموا هذه القنوات بحسن نية للإبلاغ عن انتهاك، حتى إذا ثبت فيما بعد أن الوقائع غير دقيقة أو لا أساس لها من الصحة و/أو لا تؤدي إلى أي إجراءات أو عقوبات.

يمكن الوصول إلى النظام عبر الرابط الآتي: <https://alertline.lvmh.com>.

في أبريل 2023، تم تمرير سياسة إدارة الإبلاغ عن المخالفات إلى مجلس العمل وصادق عليها، وهي تحدد مراحل متعددة لإجراء التحقيق الداخلي الذي يعقب أي عملية إبلاغ. كما يهدف هذا الإجراء إلى تذكير الأشخاص بالقواعد المتعلقة بإغفال الهوية والأعمال الانتقامية لدى الإبلاغ عن المخالفات.

وأخيرًا، أجريت عملية تدقيق من قبل إدارة الرقابة الداخلية لضمان خضوع كل فواتير موردي الألماس لدينا إلى متطلبات بيان الأعمال الخاص بمجلس الألماس العالمي. وقد أجري هذا التقييم لعام 2023 وطابق توقعات نطاق التدقيق.

ث- الامتثال

عقب الأعمال التي تجريها إدارة التدقيق الداخلي، وإدارة التوريد والمشتريات المسؤولة، تُبدي إدارة الأخلاقيات والامتثال اهتمامها الخاص بضمان الامتثال للعقوبات الدولية. وفي إطار التطورات التنظيمية الأخيرة في هذا السياق، تُطبق الآن في متاجر شوميه وفي مكتبها الرئيسي ضوابط محددة لضمان عملية رقابة دقيقة لقابلية تتبع الألماس الخاص بنا وتعقب أصوله، علاوةً على تحليل الشركاء التجاريين الذين تبرم معهم شوميه شركات تجارية.

ج- الثقافة

لقد كان معرض "العصر الذهبي: 1965-1985"، الذي نُظّم من الخامس من أكتوبر وحتى الثاني من ديسمبر، الحدث الأبرز لدارنا في عام 2023. حيث أُقيم ضمن صالوناتنا التاريخية والعريقة في 12 ساحة فاندوم في باريس، فغمر هذا

المعرض الزوار في عصرية السنوات الواقعة بين عامي 1965-1985، تلك الحقبة غير المسبوقة في إبداع المجوهرات. هذه الفترة التي اتسمت بالمفاجآت الاجتماعية والثقافية، شهدت على دفع شوميه بحدود المؤلف في عالمها الفني لإبداع قطع مجوهرات عظيمة تتجلى فيها روح الحرية والابتكار التي هيمنت على تلك الأيام. وقد سلط المعرض الضوء على أكثر من 200 قطعة من أرشيف شوميه، إضافة إلى تصاميم من الدور الأخرى وأعمال فنية تعكس هوية تلك الفترة الزمنية.

3. أهداف التنمية المستدامة

تدعم مجموعة LVMH أهداف التنمية المستدامة (SDGs) وتساهم في تحقيقها.

في العام 2012، وضعت مجموعة LVMH خارطة طريق بيئية تحدد أهدافاً ومواعيد نهائية واضحة. في عام 2020، نُشرت خارطة الطريق لعام 2030 تحت اسم LIFE 360. يجب على كل دار تنفيذ خارطة الطريق هذه واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتحقيق أهدافها. التزمت مجموعة LVMH بمبادرة الأهداف القائمة على العلوم (SBTi) لخفض انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن استهلاك الطاقة بنسبة 50% بالقيمة المطلقة بحلول عام 2026 (النطاق 1 والنطاق 2) وخفض انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة من القيمة المضافة بنسبة 55% بحلول عام 2030 (النطاق 3). وبهذا، تسير مجموعة LVMH على مسار الكربون المتوافق مع اتفاقية باريس وتساهم في تحقيق الهدف الأوروبي المتمثل في حياد الكربون في عام 2050. وفي هذا السياق، نحدد مواردنا الطبيعية الرئيسية ونبني استراتيجية تحسين الكفاءة في استخدامها.

والركائز الأربع لبرنامج LIFE 360 هي:

- حماية التنوع البيولوجي
- التصدي لتغير المناخ
- الاقتصاد الدائري
- الشفافية

كونها داراً من دُور مجموعة LVMH، اتخذت شوميه إجراءً يلبي متطلبات برنامج LIFE 360 وطبقت المبادئ التوجيهية للمجموعة بشأن الاتزان في مجال الطاقة، سواء في فرنسا أو في بقية العالم.

4. المصطلحات

Chaumet International SA = CISA "شوميه إنترناشونال إس آيه"

KYC = اعرف نظيرك

Louis Vuitton Moët Hennessy = LVMH

LIFE 360 = مبادرات مجموعة LVMH للبيئة

OECD = منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

UN = الأمم المتحدة

RJC = المجلس المعني بالممارسات المسؤولة في مجال المجوهرات

وقَّع في: 2025/20/05

من قبل: ساندرأ ليستيفن، مديرة المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة.